



招远黄金报

ZHAOYUAN HUANGJIN BAO



用手机扫描二维码
关注招金官方微信
全国优秀企业报刊

2023年12月29日 星期五 第557期

山东招金集团有限公司主办

http://www.gold-zhaoyuan.cn

E-mail: zyhjbs@126.com

招金集团组织召开安委会扩大会议



12月4日上午，招金集团在招金大厦组织召开安委会扩大会议，分析当前安全生产形势，剖析存在问题，研究部署年末岁初安全生产工作。招金集团党委书记、董事长、安委会主任翁占斌出席会议并作重要讲话。招金集团党委副书记、副董事长、总经理、安委会常务副主任王乐译主持会议。

翁占斌强调，当前全集团正处于决战四季度、打赢收官战的关键时刻，安全生产形势严峻复杂。要认真学习贯彻落实上级系列安全指示精神，牢固树立安全发展

理念，强化底线思维，从严从实抓好年末岁初安全生产各项工作，为今年圆满完成年度目标任务、明年实现良好开局提供坚强有力的安全保障。

翁占斌要求，全集团上下要对近期全国各地发生的系列安全生产事故保持深刻警醒，深入开展好安全生产问题大反思、大讨论和冬季安全生产百日攻坚行动，各企业领导干部要下沉一线，突出重点，按照“四不放过”的原则，逐一查摆制约安全生产的深层次矛盾和问题。要始终把严格落实安全生产规章制度摆在首要核心位

置，加大制度教育培训力度，强化制度监管落实，健全安全生产监管执纪和隐患排查责任倒查机制，切实将安全生产规章制度落实到位。要聚焦各类安全隐患大排查大整治这条主线，紧盯重大危险源管理，对重点领域、重点环节开展拉网式、地毯式排查整治，深查细究，以查促改，确保风险管控到位、措施落实到位、隐患治理到位。要以“时时放心不下”的责任感，全面行动起来确保一抓到底，坚持底线思维，一以贯之扛牢安全生产责任，切实推动责任落实、工作落实，确保安全生

产形势保持持续稳定。

会上，招金集团安全总监、安委会副主任高金成传达了习近平总书记关于安全生产重要论述及国家安全生产电视电话会议精神，并对11月份埠内外消防安全大检查工作情况进行了通报。

招金集团领导班子成员、中层正职、埠内企业主要负责人、安全总监等相关人员参加现场会议。集团中层副职及埠外企业主要负责人、安全总监等相关人员参加视频会议。

(高震、左明明、张振波)

招金集团高级管理人员精英研修班顺利开班

近日，招金集团高级管理人员精英研修班在招金大厦开班。招金集团党委副书记、副董事长、总经理王乐译出席开班仪式并讲话，招金集团副总经理冷启龙主持开班仪式，集团公司高管、各权属企业主要负责人等70余人参加活动。

开班仪式上，王乐译深刻阐述了举办本轮高级管理人员精英研修班的重要意义，并就高质量办好研修班，提出三点要求：一是要树立“世界眼光”，充分借鉴世界一流先进企业管理经验，进一步提高企业经营管理水平；二是要强化“规律意识”，树立财务思维、金融投资思维，善于运用经济规律解决问题，不断提升企业运营质量；三是要提升“创新能力”，破除传统管理上的路径依赖和思维定式，善

走新路、善开新局，实现企业管理能力质的提升。

会上，招金集团副总经理冷启龙宣读了精英研修班学员管理规定，黄金学院曲绍强教授介绍了研修班课程设置情况，黄金学院宋春梅教授围绕“会计基本理论与方法”主题进行了专题授课。

据悉，本轮研修班为期1年，将结合企业实际经营情况，搭建课程学习体系，通过专家面授、高端实务报告、优秀企业考察学习和毕业设计等教学方式，着力提升企业高级管理人员的履职能力、金融投资能力和领导决策能力，全面夯实企业高级管理人员队伍建设根基，助力招金集团高质量发展再上新台阶。

(高震、王阳、徐长兴)



招金矿业荣膺“金港股大奖、ESG卓越领导奖”两项殊荣

近日，“第八届智通财经资本市场年会暨上市公司颁奖典礼”在深圳如期举行。典礼上，招金矿业凭借稳健的发展态势、在ESG上的积极行动以及良好的投资者口碑荣膺“2023年度金港股大奖”、“ESG卓越领导奖”两项殊荣。

据悉，“金港股”评选已成功举办至第八届，本次评选历时三个多月，通过公众提名、大数据筛选、模型筛选等多个环节，由金融机构、分析师及媒体组成的评

选专家委员会，根据企业过去一年业绩成长、行业排名、公司治理、商业模式、市场影响力及资本市场表现等因子进行评分，经过多轮筛选评出，颇具影响力。

本次招金矿业斩获两项大奖，是对企业卓越经营情况、广阔发展前景、持续为投资者带来价值回报且在社会责任方面作出优异贡献的充分肯定，进一步提升了企业在国际资本市场上的品牌知名度和影响力。

近年来，招金矿业高度重视投资者管理，积极促进与资本市场的良性互动，顺利完成H股“全流通”、员工股权激励计划等一系列资本运作事项，实施海域金矿建设等一批重点项目计划，为创造和实现社会价值提供有力保障。企业股票先后入选GDXJ金矿ETF指数、MSCI中国指数、GDX指数等，在资本市场的关注度、认可度不断攀升。

（杨文孟）



招金集团品牌建设案例获评“优秀案例”

12月5日，2023年度山东品牌年会暨第六次会员代表大会在济南举办，大会公布了2023年度品牌建设系列评选认定结果。招金集团荣获“2023年度山东省品牌建设促进会优秀会员”称号，招金集团申报的“百年招金、一诺千金”案例获评“2023年度山东省品牌建设优秀案例”。

据悉，本届山东品牌年会由山东省品牌建设促进会、大众报业集团、山东广播

电视台、凤凰网联合主办，旨在挖掘和推广山东省品牌建设的优秀案例，展示山东品牌建设的成果和经验，经参评企业自主申报和专家评选等程序，全省共评选优秀会员103家，品牌建设优秀案例44个，全方位、多层次、宽领域的呈现了山东省品牌建设的显著成效。

此次，招金集团荣获山东省品牌建设促进会2023年度“优秀会员”及“优秀案

例”，既是对招金集团在品牌建设方面所做出的努力和成果的肯定，同时也充分展现了招金集团坚实的品牌实力和卓越的产品品质。多年来，招金集团不断加大对“招金”品牌的宣传和推广力度，持续提升品牌知名度和美誉度，通过举办黄金节、“招金银楼杯”黄金珠宝首饰设计大赛、启动“招金银楼”品牌焕新等一系列具有影响力的大型品牌推介活动，“招

金”品牌形象日益彰显，行业影响力与日俱增。

面向未来，招金集团将持续发挥品牌强企的示范引领作用，讲好招金故事，擦亮招金名片，彰显招金品质，深化守正创新，强化品牌特色，为服务我省品牌强省战略和高质量发展贡献招金力量。

（高震、付兆凯、万继芳）

招金精炼、招金银楼成功入选山东优质品牌名单

12月4日，2023年山东优质品牌认定结果正式发布，招金精炼、招金银楼凭借出色的服务能力和过硬的产品质量分别入选山东优质品牌（服务）名单、山东优质品牌（产品）名单，截至目前，招金银楼已连续三年荣登此项榜单。

据了解，山东优质品牌的认定工作由山东省质量评价协会组织开展，经资格审查、材料（网络）认定、专家审议、征求各方意见等多个环节，共有127项服务项目和529个产品获评“2023年山东优质品

牌”荣誉称号。本次认定工作，着力选树更多名优品牌，增强社会品牌意识，进一步满足群众消费升级和社会发展的需要。

作为招金集团深加工板块的牵头企业，多年来，招金精炼始终秉承“中华黄金文化的传播者和纯臻黄金品质的演绎者”的品牌定位，旗下生产加工板块、银行板块、原料板块、交易板块、终端板块、商业板块六大产业合力共进，已发展成为国内知名的大型贵金属深加工产业基地，能够为广大消费者提供金银收购、精

炼、加工、检测、销售、回购于一体的高品质服务。招金集团深加工板块的另一重要组成部分招金银楼，作为集团旗下的百年黄金珠宝品牌，始终坚持诚信为本、客户至上的服务理念，用心雕琢时尚，匠心沉淀品牌，先后在行业内推出“足金999.9‰”“梦幻硬金”“五九臻金”等系列优质产品，深受消费者喜爱和青睐，先后荣获中国珠宝玉石首饰行业协会放心示范店、中国珠宝业最具竞争力品牌、中国百年金店第一家、中国珠宝十大品牌等荣

誉称号。

品牌是企业综合实力的直观展现，荣誉是市场对企业品牌的充分认可。今后，招金精炼、招金银楼将继续坚守初心，再接再厉，持之以恒推进品牌建设，为消费者提供更多优质的产品和服务，努力争创行业认可、市场信赖的知名品牌企业。

（高震、王立娟）

招金膜天荣获“山东省制造业单项冠军”称号

近日，山东省工业和信息化厅公布了2023年第七批山东省制造业单项冠军企业认定名单，招金膜天获得“山东省制造业单项冠军企业”称号，这是该企业今年获得的又一项殊荣。

据了解，山东省制造业单项冠军企业是指长期专注于制造业某些特定细分市场、生产技术或工艺国际领先、单项产品市场占有率位居全省第一位且全国前五位的企业。制造业单项冠军企业不仅代表

着各自领域细分行业的最高水平、最强市场实力，更是制造业发展的领头雁、排头兵。

招金膜天专注分离膜研发制造35年，目前已形成从分离膜技术研发、膜产品生产到水处理工程设计、施工与运营服务为一体的完整产业链，是国内生产膜规格和品种最多的企业。目前，招金膜天拥有1个国家级工程实验室和3个省级创新平台，掌握新材料制备技术、海水淡化、重

金属废水处理回用等关键核心技术41项，研发的四款新产品荣获全国企业标准“领跑者”称号。

此次，招金膜天入选第七批山东省制造业单项冠军企业名单，标志着企业在分离膜前沿技术先进性、专业化发展、创新能力及产品质量等方面得到了相关部门的认可与肯定，极大地提高了品牌知名度，提升了核心竞争力。

下一步，招金膜天将以此为契机，继

续专注膜分离技术研发及制造等相关领域的关键技术攻关，积极探求、引领行业的先进技术，不断提升创新能力，增强核心竞争力，加快企业转型升级，推动企业高质量发展，树立中国制造品牌新形象，争创国家级制造业单项冠军，争当关键核心技术和产业链关键环节的“领跑者”。

（刘秉儒）

招金金合获国家级“绿色工厂”称号

近日，国家工业和信息化部公示了2023年度国家绿色制造名单，招金金合成功入选2023年度国家级绿色工厂名单，这也是该企业首次获评国家级“绿色工厂”称号。

据悉，国家级“绿色工厂”审批极为严格，含金量极高，被列入国家级绿色工厂名单代表了企业在绿色制造和可持续发

展方面具有典型性和示范性。近年来，招金金合始终坚持建设绿色厂区环境，在资源多元综合利用及减量化、生产全流程低碳循环、引进节能减排设备、科技创新与数字技术、企业管理与社区和谐等方面全面发展，先后获得高新技术企业认定、山东省科技进步奖、烟台市科技进步奖、招远市科技进步奖、中国黄金协会科技进

步奖、山东省资源综合利用先进单位等诸多奖项。同时，企业注重新产品与新工艺的研发与科技成果的转化工作，拥有授权专利23项，多项技术达到国际先进水平。

在当前“双碳”政策背景下，招金金合倡导的危废深度资源化的技术路线备受欢迎。该企业不断突破技术壁垒，有效地提升了多金属的再生利用效率。本次获评

国家级“绿色工厂”，是对企业在节能环保、绿色发展等方面工作成果的高度认可。下阶段，招金金合将继续秉持绿色和可持续发展理念，践行节能、低碳、环保方针，不断提升绿色制造管理水平，促进企业绿色低碳高质量发展，让绿色成为企业的靓丽底色。

（王慧、刘青）

烟台黄金职业学院“七聚焦”全面推进辅导员队伍建设

近年来，烟台黄金职业学院认真贯彻落实山东省委教育工委《关于加强新时代全省高校辅导员队伍建设的意见》等文件精神，结合办学时间较短的实际，不断开拓实践，摸索创新，通过实施以党建引领、顶层设计、选拔选聘、日常管理、多元培养、考核评价、保障激励等辅导员“七聚焦”工作模式，致力于培养一支适应职业院校发展的高素质辅导员队伍。

聚焦党建引领，深化思政建设
一是学校党委高度重视。党政联席会每年定期研究辅导员队伍建设，解决重点难点问题，把辅导员队伍建设纳入学校重点工作整体规划、统筹安排。二是构建工作联动机制。将党建工作与思政工作融合，发挥二者的协同联动效应，形成全员参与的“大思政”工作格局。校党委班子成员落实每日带班责任制，定期召开联系院系思政工作例会、下访一线辅导员，了解工作开展实情，为辅导员工作提供方向和保障。三是开展实践学习。组织辅导员赴玲珑金矿等党性红色教育基地学习，通过亲身体验提升党性修养，做好大学生的引路人。

聚焦顶层设计，完善制度建设
一是健全组织架构。学院成立由校长、党委书记任组长，分管副校长任副组长的思想政治工作领导小组，为思政教育工作掌舵定航，学院下设党委办公室、学生处、思政部等部门，各司其职，分工协作，指导各院系党总支有序开展思政教育，全力支持辅导员队伍建设。二是完善制度建设。修订出台了《烟台黄金职业学院关于加强和改进辅导员队伍建设的实施意见》等文件，明确要求与职责、配备与选聘、培训与发展、管理与考核等方面内容，为辅导员队伍职业化、专业化发展提供制度支撑。

聚焦选拔选聘，加强队伍建设
一是严格选聘标准，确保“源头工程”。结合新建院校辅导员队伍薄弱的实际，研究制定辅导员年度需求计划，在学历学位、政治面貌、学生干部、年龄等方面提出具体要求，严格笔试、面试等选聘程序，确保选才质量。2023年学校一次性

引进优质辅导员15人。二是加强专职辅导员配备。通过公开招聘与校内优秀党政干部、专业教师选聘相结合的办法，坚持多层次选拔、多平台锻炼和多维度发展。2023年，选聘2名思政骨干教师担任新生辅导员。三是重视兼职辅导员选配。为充分发挥教师协同联动作用，强化专业和思想引导，鼓励符合要求的专业教师、党政干部等担任兼职辅导员。目前共有5名骨干专业教师，2名机关干部担任兼职辅导员。四是加大大学业导师建设力度。出台《烟台黄金职业学院学业导师管理办法》，鼓励各系选聘企业名师、双师型教师等担任学业导师，要求从理想信念、学风了解、学风建设、学业规划等方面开展工作。2023年共计选聘118人担任学业导师，效果良好。五是精选优秀学生干部担任社区兼职辅导员。2023年，选聘7人担任社区兼职辅导员，协助开展社区思想政治教育、安全教育、文化育人等工作。目前，学校已经建成专职辅导员、兼职辅导员、思政教师、学业导师、社区兼职辅导员“五位一体”的学生思政工作队伍。

聚焦日常管理，强化基础建设
一是开展辅导员日常“三进入”。根据民办职业院校学生特点，组织辅导员每天进宿舍、进教室、进食堂，深入学生生活，督促检查日常行为和生活习惯，了解动手操作能力，润物无声的实施养成教育。同时建立辅导员社区夜间值班及早操伴跑制度，对安全教育及日常关怀做出明确要求，保障学生身心健康成长。二是开展学生状况“三了解”。每月举办辅导员“熟班级知学生”竞赛，考察辅导员对学生情况的掌握程度，推动辅导员随时了解学生思想动态、了解心理状态和了解学习状况，进而提升精准服务的能力，切实为学生办实事，不出事。三是实施档案材料“三健全”。每学期要健全学生心理健康档案、健全第二课堂档案、健全体质健康档案，本着“全面细致、不漏一人”的原则深入做好学生情况评估，将个性化帮扶与集体引导相结合，完善学生工作服务体系，提高学生管理工作的针对性和实效性。四是建立分级例会制度。辅导员经常

召开主题班会，各系每周召开学工例会，学校每月召开工作分析汇报会，由下到上，定期梳理，总结学生工作开展情况，动态调整工作思路和方法，切实提高辅导员的预判能力和突发事件应急处理能力。

聚焦多元培养，注重能力建设
一是实施“师徒制”结对帮扶计划。举办新进辅导员培训班，开展“师徒制”结对帮扶计划，帮助掌握工作方法和技巧，明确工作目标和任务。2023年8月，组织11名“师”辅导员与15名“徒”辅导员结成帮扶关系。二是健全学习培训长效机制。科学制定辅导员学习培训计划，完善培训内容，以日常培训、辅导员沙龙、工作案例交流、谈心谈话交流会等形式，每月开展一次全校培训，每两周开展一次院系培训。邀请校外专家对辅导员进行思想教育、心理健康与危机干预、突发事件、舆情研判及处置等实用技能培训。三是搭建能力提升平台。以辅导员素质能力大赛、工作优秀案例评选为载体抓好品牌活动，帮助辅导员明确岗位职责，强化实践锻炼。2022年，获山东省辅导员优秀工作案例二等奖1项，三等奖1项。2023年组织撰写工作优秀案例50余篇，汇编成册交流学习，推荐4篇参加2023年省级评选。四是打造“一人一精品”育人品牌。组建思政教育、安全教育、生涯规划、心理咨询、创新创业、活动管理等六个教研组，每名辅导员加入一个研究团队，在某一领域进行深入研究，提升学生工作精品化水平。后期将加大骨干辅导员培育，开展辅导员名师工作室或思政品牌工作室等项目建设。五是拓宽理论素养提升路径。鼓励辅导员参与思政课程教学任务；组织开展辅导员讲时政、讲党史报告会，不断提升辅导员政治素养和理论水平。六是织密学生“心理健康网”。建立标准化心理健康教育中心，定期开展辅导员心理健康测试；修订《心理健康教育文件汇编》；鼓励辅导员考取心理咨询师或社会工作师证书。七是云资源深耕育人空间。积极用好《高校辅导员队伍能力提升大数据赋能平台》等资源，号召辅导员随时线上学习典型案例和心得体会，定期开展互助交流。

八是组织外出交流学习。2023年，组织优秀辅导员赴山建大、烟台汽车职院等院校调研交流。组织5人赴临沂大学等高校参加全省专题培训和辅导员高峰论坛。

聚焦考核评价，完善机制建设
一是完善考核评价体系。修订出台了《烟台黄金职业学院关于学生工作考核的实施办法》，从德、能、勤、绩、廉五个方面进行量化，丰富考核指标，健全评价体系。将辅导员日常工作考核和个人自评、同行评价、系部评价、学生满意度测评相结合，突出考核的导向性。考核结果与评优评先、职务晋升、职称评聘、绩效工资等挂钩。二是严格执行师德师风和重大安全事故“一票否决”。三是完善《烟台黄金职业学院辅导员绩效工资发放办法》。落实辅导员差异化绩效工资，激发辅导员工作热情。

聚焦保障激励，激发活力建设
一是畅通职称晋升通道。修订《烟台黄金职业学院专业技术职务资格评审规定》，单独设置辅导员专业技术岗位，单列指标、单设标准、单独评审。注重考察辅导员育人实效，向素质高、能力强的一线辅导员倾斜。二是优化干部储备机制。落实辅导员职务职级“双重身份、双线晋升”机制，把辅导员作为后备干部的“蓄水池”，建立辅导员正向流动制度。三是健全评优机制。注重选树典型，每年按照30-40%比例开展校级优秀辅导员评选，积极推荐省级年度人物评选，不断提升辅导员职业荣誉感和岗位自豪感。2023年1人获评“山东省高校优秀辅导员”称号。

“工欲善其事，必先利其器”。辅导员是大学生思想和人生导师，“人生导师”需要辅导员心存敬畏之心，领悟人生真谛，充分发挥人生智慧，实现辅导员职业的最高价值。只有辅导员自身具备坚强的意志品质、强烈的责任担当、过硬的素质能力，才能帮助学生牢固树立立大志、明大德、干大事的坚强决心，在授业解惑中引学生以大道，启学生以大智，为新时代赋能。

(黄金学院)

大尹格庄金矿：精准把脉，强措施，提质效，打赢品位攻坚战

今年以来，大尹格庄金矿深耕安全生产和经营效益，通过改革现有矿石管理模式和技术员跟班制度，加大品位管控力度，全力以赴冲刺全年生产目标。

强化组织领导，高位推动抓落实。该矿全力解决出矿品位调控难题，组织“严管理、强措施、提品位、保目标”一系列矿石质量管理的专项行动，主要领导、分管领导亲自挂帅、靠前指挥，每日带班深入生产一线督导指挥，多次组织召开现场会，迅速制定可靠措施与实施方案。各车间积极落实属地责任，加快高品位采场采

充循环，打通生产制约环节，想方设法做好品位提升工作，助力生产提质增效。

优化考核体系，实现精准督导。该矿制定矿毛管理补充政策、完善内部经济责任制和建立毛石跟踪台账，按照“归口管理、分工协同”的原则，实现全员参与。一是复核采场地质品位，以“紧、急、快”的状态复刻高品位采场，为生产采场调度提供数据支撑。同时暂缓低品位采场回采进度，对掘进低品位副产矿石集中存放，按计划搭配高品位矿石出矿，避免低品位矿石损失浪费。二是严格执行矿毛分

离制度，实行区域属地管理。身上有考核，脚下有动力，通过齐抓共管，压紧压实各级责任，落实管理权限和责任，品位有所提升，提高了员工干事积极性和主动性。

规范督查流程，落实技术员跟班制度。该矿建立出矿品位管理台账，加大生产关键环节取样次数，及时做好化验数据分析报告及生产调度。根据中段作业区域采掘面取样品位，核算中段运输线矿车同时，落实下井跟班管理制度，责任部门实

行三八班跟班作业，对重点部位、重点环节进行现场监督。出矿、跟班、分析、调度，依次有序进行，实现闭环管理。既能及时根据采场现状给出优化意见，指导生产，又能有效制止采场人为矿石质量问题，节省了大量的人力物力。

该矿通过高位推动，齐抓共管，层层压实责任，出矿品位有所提升，该矿将进一步巩固阶段成果，助力企业高质量发展。

(郝付强、张艺千)

瑞海矿业：合规运行护航项目建设

近日，从莱州市瑞海矿业有限公司获悉，瑞海矿业采选1.2万吨/日配套工程——采矿综合服务楼项目、35kv变电站项目顺利通过审查，成功取得施工许可可办理等相关手续，这标志着项目建设中不动产手续办理工作又迈出了坚实一步，为企业合规化运营提供了又一道坚实保障。

随着瑞海矿业地表工程建设项目的全面展开，为保障各项建设合规、有序运

行，企业组建了一支业务素质过硬、工作作风顽强的管理团队，他们紧盯项目建设手续办理等一系列合规性工作，以合规、合法为基准，在图纸审查、建设用地指标等方面攻坚克难，扫清了项目建设中的合规性障碍，为工作顺利推进趟平了道路：一是积极协调有色质监总站，以选矿项目建设为契机，成立了有色质监总站瑞海分站，全面负责项目质监监督手续办理等工

作，优化了行政质监监督环节，提高了建设效率；二是积极协调设计单位，完成了采矿综合服务楼、35kv变电站图纸审查备案工作；三是了解政策动向，争取政府支持，完成了历史遗留的不动产手续办理，顺利取得不动产权证，解决了制约项目合规推进的难题；四是为合规取得用地指标，积极与政府主管部门协商，成立入股联营公司，解决了制约项目建设的瓶颈问

题。

据了解，下一步瑞海矿业将持续发扬“三千”精神，坚持合规运行、健康发展，不断拓宽思路，强化措施，努力推动企业合规运营走深走实，为高质量推进项目建设筑牢全方位保障。

(王健、杜修埔)

甘肃招冶一职工入选甘肃省“陇原青年英才”

近日，根据甘肃省人力资源和社会保障厅发布的《关于2023年甘肃省领军人才聘任考核优秀等次人选、补充选拔人选和第二批陇原青年英才选拔入选公示》的公告，甘肃招金贵金属冶炼有限公司职工桑胜华成功入选“陇原青年英才”。

作为企业科技创新和项目攻关工作的技术带头人，多年来，桑胜华扎根生产一线，带领企业专业技术人员，全力开展科技研发和技术攻关工作，攻坚克难，解决了诸多生产中的难题，本人及团队先后多次在中国有色金属协会、中国黄金协会、甘肃省科技进步奖获奖，授权多项专利，本人曾获甘肃省知识产权先进个人、定西市五四青年奖章、招金集团十大创新标兵等荣誉称号。

据了解，陇原青年英才每两年选拔一次，实行三年个性化培养扶持政策，通过“搭建培养平台、开展科技攻关、健全激励机制、加强实践锻炼、鼓励成果转化、强化跟踪服务、强化舆论宣传”七项培养扶持政策，旨在选拔一批创新能力强、发展潜力大的青年人才，作为甘肃省领军人才后备力量予以培养扶持。成功入选后，一次性给予15万元自选课题研发资金，后期在重大研发项目、科技创新平台、青年

科技基金等方面给予优先扶持。桑胜华成功入选“陇原青年英才”，是甘肃招冶人才队伍建设新的突破，为企业技术创新工作注入新的活力，也为后续可持续发展起到了积极的促进作用。

近年来，甘肃招冶全面深化人才建设工作，打造青年人才托举工程，优化人才成长环境，各类优秀专业技术人员不断涌现。一是坚持“以业绩论英雄”，主动改变考核模式，重新修订经济考核责任制，全员扛指标、扛任务、扛责任，工资福利奖金与利润指标挂钩，积极培养和职工价值创造意识，让机会和资源向价值创造者和业绩突出者倾斜，实现企业共建共治共享；二是深入实施“人才强企”战略，凭借国家职业技能提升培训平台等自媒体平台“学习快车”，选取相关课程，精准开展各类人才培养，取得培训合格证书，并切实将学习经验应用到企业生产经营中去，着力打造“量足、质优、效高、艺精”的人才梯队；三是开展安全生产“大学习、大培训、大考试”专项行动，结合业务和工作需要，定期组织内部专题讲座形式，从基础理论知识、现场实操技术、维护保养能力等多方位全面提高职工技能水平；先后组织生产、设备、安全、党建



等专业技术人员到到临洮铝业公司、中金冶炼等单位开展对标学习，以实际行动践行“以学促进”。截至目前，企业共有366人，大专及以上学历146人，占比40%，选冶相关专业22人，占比6.01%。此次桑胜华入选省级人才项目，也从另一角度验证了企业人才队伍建设成效。

治企兴企，人才为要。下一步，甘肃招冶将继续深入贯彻落实省市县和总部人才培养要求，全方位抓好各类人才的培养、选拔、引进、使用工作，带动重点创新项目从理念的种子变为现实的参天大树，为企业发展提供有力支撑。

(陈姣姣)

善用巧劲破难题这个维修班不一般

——记夏甸金矿采矿二车间维修班

在夏甸金矿采矿二车间，活跃着一群充满干劲、斗志昂扬的维修尖兵，他们在维修这个平凡的岗位上，用自己精湛的技术为设备保驾护航，练就了独特的本领，干出了不平凡的业绩。

善动脑筋用妙招。“搅拌机冒的烟太呛，修了好多次都无济于事！”搅拌机驾驶员无奈的将搅拌机开到维修班。“交给

我们，你就放心吧！”原来，由于混凝土搅拌机排气口属于硬连接，软连接距离较短，同时，作业现场复杂，发动机振动大，排气口经常出现断裂，导致烟气未经过净化器从破裂处排出。维修班接到任务，迅速开动脑筋，认真查找故障原因，选用柔软的波纹管，使排气管软连接加长，避免了发动机振动而造成的气管断

裂，使发动机工作达到最佳状态，改善了工作环境。

能借巧劲解难题。大型电器设备的检修工作，存在周期长、积尘多、难清理等问题，维修时间甚至需要10多天，极大影响企业生产。为解决这一难题，该维修班使用强效干冰清洗机对设备积尘进行清理，利用干冰颗粒，在高压空气作用下直接冲击物体表面，使污垢迅速脆化，剥离表面污垢，使工作表面保持干燥并达到无损污垢去除。

会过日子“占便宜”。该维修班始终把“过紧日子”理念放在工作首位，小到螺丝铁钉，大到轮胎电机，只要能用的，都被他们回收入库，以备不时之需。在一次变频器维修过程中，由于跳线板损坏导致设备停机，如果发新件需要5天左右才能到，严重影响生产，时间就是效益，在这关键时刻，该维修班利用回收的其他设备上的跳线板进行了改造，短时间内恢复了设备运行，为企业生产赢得了时间。

勤学苦练创效益。考虑到外协厂家维修设备的成本过高，该班组积极同大修车

间对接，努力“学技术、提技能”，探索研究各类设备的维修方法。该班积极组织开展修旧利废和高值备件修复活动，并对备件的损坏情况、修复过程、二次利用、修复质量跟踪进行综合验证评估，确保活动的有效开展。据统计，在维修班与大修车间的共同协作下，目前共完成大型设备、电气小型设备修复近60余项，各类小改小革90余项，为企业节约维修费用100余万元。

乐于助人显担当。在主竖井提升机电机维修期间，为加快维修进度保障正常生产，该班组主动请缨，协助采矿一车间争分夺秒抢修设备，仅用70小时就完成了电机转子铜头车削、磁极线圈更换、定子绕组绝缘喷漆、电刷刷架及连线排检修等任务，比计划提前30小时，检修完成后主竖井提升机速度和提升量得到大幅提升。

该维修班将继续发挥模范带头作用，不断挑战新的奋斗目标，精诚团结，发扬特别能吃苦、特别能战斗的优良作风，为夏甸金矿的高质量发展贡献力量。

(李小康、马松健)



招金北疆：抓基础强管理，创建“四型”班组

招金北疆选矿车间以创建“安全型”、“学习型”、“创新型”、“民主型”班组为目标，从安全管理、培训教育、技能创新、管理考核等多方面入手，坚持抓班组、打基础、强管理，不断探索新思路，寻找新方法，激活班组动能“细胞”，推动班组建设向标准化、制度化、规范化方向迈进。

夯实安全管理，打造“安全型”班组

该车间坚持“安全才是真效益”的安全理念。一方面，从基础管理入手，严格执行班前安全确认，在交接班时对每名职工精神状态及劳保用品佩戴进行检查，发现问题及时调整制止，同时严格加大班中巡检力度，落实班后安全汇报制度，从班前安全部署、班中安全督查、班后安全交接等方面入手，引导班组职工“要我安全到我要安全”的意识转变；另一方面，加大安全检查力度，落实岗位安全生产责任，要求班组成员时刻以规程为准绳，规范作业，安全员重点对“一班三检”工作落实排查情况进行逐项落实，对违章违纪者严格按照安全管理规定进行惩戒，杜绝岗位“三违”行为发生。

深挖技能潜力，打造“创新型”班组

该车间大力提倡小改小革，在班组中积极开展技术革新、修旧利废、设备改造

等评比活动，专门设立专项奖励资金，充分挖掘维修、电工、岗位操作工人自主创新能力，不断培养一批“复合型”人才，推动技能创新深入开展。同时，以不间断的小改小革和技术创新开辟降本增效新途径，缓解车间降本增效的压力。今年以来，车间完成小改小革和技术创新18项，创造经济效益30余万元。

深化培训教育，建设“学习型”班组

该车间设置集中学习日，每周三召开安全例会，会上对工作进行全面复盘、学习岗位安全知识、进行岗位危险源辨识，开展“随堂考试与抽查”，坚持对标学习和动态考核结合，让学习“不走过场”，更加深入人心；同时，鼓励支持班组成员参与各类安全活动，将班组建设与安全活动有机结合，以活动促学习，以学习促提升，在活动中掌握安全知识及操作技能，进一步强化车间全员操作技能和安全意识。

坚持班务公开，打造“民主型”班组

该班组在日常安全管理中，始终坚持民主管理。车间经常性开展合理化建议征集、职工满意度调查等民主活动，塑造民主管理的浓厚氛围。深入了解职工的心声，掌握员工对岗位工作的意见和建议，聆听职工难事、心事、急事、愁事，

车间及班组最大限度的予以解决化解，不能解决的上报公司职能部门协调解决，真正做到件件有回应，事事有落实，进一步凝聚和激发团队力量。

扬帆起航正当时，砥砺前行谱新章。“四型”班组的建设和推进，不仅为职工创造了安全的作业环境，也使职工的安全意

识显著增强，团队凝聚力大大提高，班组真正成为联系职工工作、生活和情感的桥梁和纽带，更是制止“三违”、不正之风的“杀威棒”，为高效完成生产任务奠定了坚实的基础。

(杨海山、马学涌)

